

**EDITAL Nº005 - Fevereiro/2025****PROGRAMA DE EXPATRIAÇÃO DE ENFERMEIROS RECRUTA**

A Recruta, em parceria com o Centro Universitário do Espírito Santo, torna público as normas e os procedimentos para a candidatura ao Programa de Expatriação de Enfermeiros para Alemanha.

**I. DISPOSIÇÕES GERAIS**

O presente edital tem o objetivo de estabelecer os critérios de seleção, regras e procedimentos necessários para aprovação do candidato no Programa de Expatriação de Enfermeiros para a Alemanha oferecido pela Recruta, bem como esclarecer todas as etapas referentes ao processo de recrutamento, seleção, preparação e mudança para o exterior.

O programa gratuito visa selecionar enfermeiros brasileiros para exercerem sua profissão em instituições de saúde parceiras da Recruta na Alemanha. O processo de recrutamento e seleção é realizado nas seguintes etapas: Fase I - Recrutamento e seleção; Fase II - Estudo de alemão; Fase III - Entrevista com empregador; e Fase IV - Mudança para a Alemanha.

**II. FASE I - RECRUTAMENTO E SELEÇÃO**

A etapa de candidatura será realizada no período de 20 de fevereiro até 20 de maio de 2025. O processo é realizado nas seguintes fases: 1) Candidatura; 2) Recrutamento e seleção; 3) Documentação.

Serão aceitas inscrições de candidatos que cumpram os seguintes requisitos:

1. Ser brasileiro, nato ou naturalizado, maior de 18 anos, residente e domiciliado no território nacional, e habilitado à prática de todos os atos da vida civil, conforme o artigo quinto do Código Civil Brasileiro (Lei no 10.406/2002);
2. Ter concluído a graduação em Enfermagem com diploma reconhecido pelo MEC e devidamente registrado;
3. Formalizar a candidatura no link especificado, cumprindo todas as exigências requeridas durante o período determinado para as inscrições;
4. Participar de todas as etapas do processo, cumprindo as datas definidas no cronograma deste edital.

A candidatura dos alunos e egressos da universidade **será realizada pelo formulário da Recruta**, no link: <https://forms.gle/TxU3h6Y6WHFFBypb7>

### **Etapa 2 - Recrutamento e seleção**

O período de candidatura será realizado de ///. Os candidatos aprovados serão selecionados para uma entrevista on-line com a nossa equipe de recrutamento. A entrevista será realizada pela plataforma Google Meets, e agendada de segunda à sexta, de 8h às 17h. A data e o horário serão previamente marcados com o candidato e o link de acesso à sala será enviado por e-mail. O não comparecimento à entrevista leva à desclassificação do candidato.

### **Etapa 3 - Documentação**

Com aprovação do candidato, será solicitado o envio dos documentos necessários para assinatura do contrato com a Recruta.

## **III. FASE II - ESTUDO DE ALEMÃO**

Os candidatos que firmarem contrato junto à Recruta serão incluídos no programa de estudo de alemão oferecido pela Recruta Schule.

O participante recebe um curso intensivo de alemão, do nível A1 ao B1, com duração média de seis a nove meses no Brasil, sendo ministrado por professores docentes altamente capacitados. As aulas serão realizadas de segunda a sexta-feira, das 19h às 23h (horário de Brasília), mas poderá ser mudado mediante a disponibilidade dos professores e dos alunos.

Após a finalização dos níveis B1 e/ou B2, o participante submete-se ao exame de proficiência no Goethe Institut. Após a aprovação no exame, o participante receberá um auxílio financeiro provido pelo empregador em 5 parcelas de 300 EUR.

### **Integra Experience**

O participante terá acesso ao Integra Experience, um programa exclusivo da Recruta que busca desenvolver os participantes por meio de palestras e treinamentos on-line. Além disso, oferece assistência emocional, proporcionando maiores chances de adaptação à cultura corporativa e alemã.

#### **IV. FASE III - ENTREVISTA COM EMPREGADOR**

Durante o curso de alemão, os participantes realizam a entrevista de emprego com os empregadores alemães.

A Recruta é responsável por direcionar o participante para oportunidades alinhadas com o seu perfil e as suas necessidades, bem como as do empregador.

A empresa realiza todo processo administrativo como processo de revalidação do diploma e como compra da passagem aérea e do seguro saúde para mudança de país.

#### **V. FASE IV - CHEGADA NA ALEMANHA**

Ao chegar na Alemanha, o processo de acompanhamento acontece em três etapas: 1) Onboarding; 2) Revalidação de diploma; e 3) Trabalho como enfermeiro.

##### **Etapa 1 - Onboarding**

Ao chegar no país, o participante será recepcionado por uma equipe da Recruta no aeroporto. A empresa fará o transfer para moradia provisória e dará orientação e assistência necessárias para o enfermeiro começar a organizar sua rotina no novo país. Neste primeiro momento, a Recruta oferece:

- Transfer do aeroporto para moradia provisória;
- Orientação para abertura de conta bancária;
- Orientações gerais sobre a vida na Alemanha e o empregador;
- Orientação para o registro no departamento de estrangeiros da cidade.

##### **Sobre moradia**

O participante recebe uma moradia provisória para o recomeço inicial na Alemanha, os custos ficam a cargo do enfermeiro.

##### **Etapa 2 - Revalidação de diploma**

O participante fará um estágio supervisionado com treinamento teórico e prático nas dependências da instituição de saúde para que se submeta posteriormente à prova para revalidação do diploma na Alemanha. Durante o tempo de treinamento, o participante irá atuar como estagiário de enfermagem na instituição.

##### **Etapa 3 - Trabalho como enfermeiro**

Após a revalidação do diploma, o profissional receberá o registro de enfermeiro e começará a atuar oficialmente na instituição de saúde. Neste momento, receberá um

aumento de salário, podendo variar de acordo com a área de atuação, experiência profissional, horas extras, entre outros.

Como enfermeiro na Alemanha, o profissional terá acesso a oportunidades de crescimento e qualificação oferecidos pela instituição de saúde.

## **VI. DISPOSIÇÕES FINAIS**

Os prazos definidos neste edital poderão sofrer alterações e deverão ser comunicadas previamente aos candidatos.

A comissão avaliadora do programa se reserva no direito de solicitar informações adicionais em qualquer etapa do processo.

Caso o candidato não compareça na entrevista, será automaticamente desclassificado do processo de seleção. O mesmo acontece com aqueles que não entregarem as documentações necessárias ao longo do processo.

As dúvidas poderão ser dirimidas pelo e-mail: [recrutamento@recruta-medical.com](mailto:recrutamento@recruta-medical.com)